



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔

ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/ ๔๔.๑

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จัดการประชุม ถ่ายทอดความรู้ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้ แนวคิด Open Data to Transparency และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสันกำแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพงหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๗๕๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขบริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนันเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน รู้จักแยกแยะการทุจริตของส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตที่มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง

ข้อเสนอ

ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ขออนุมัติจัดการประชุม ถ่ายทอดความรู้ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงมีความรู้ ปลุกจิตสำนึก ร่วมสร้างวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเกิดตะหวา อาคารสันกำแพง ๓ ผ่านระบบ ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓๓

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายชาญวุฒิ เอื้อยิ่งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม Strong ฮักสันกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่ชมรม Strong ฮักสันกำแพง

ขออนุมัติจัดการประชุม ถ่ายทอดความรู้ปลูกฝังวิถีคิดฯ

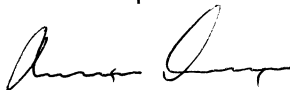
เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางเตือนจิตต์ ชูหาญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-อนุมัติ-



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

กำหนดการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน
MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT ปี ๒๕๖๕
ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องเกิดะหวา อาคารสำนักงาน ๓
ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓

ลำดับ	เวลา	หัวข้อการประชุม	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑๓.๐๐-๑๓.๑๕น.	ลงทะเบียน	
	๑๓.๑๕-๑๓.๓๐น.	ประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน MOIT: MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment	คณะกรรมการ MOIT
๒	๑๓.๓๐-๑๔.๑๕น.	การบริหารทรัพยากรบุคคล/แผนการพัฒนาบุคลากร - แนวทางการเข้าปฏิบัติงานตามระเบียบราชการ - แนวปฏิบัติการลา - การบริหารผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การเบิก-จ่ายค่าตอบแทน - การเบิกจ่ายค่าตอบแทน -การเบิก-จ่าย แผนงาน โครงการ - การเบิกจ่าย OT	งานธุรการ งานการเงินและบัญชี
๓	๑๔.๑๕-๑๕.๐๐น.	-แนวทางการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปี ๒๕๖๕ - มาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - No Gift Policy	ชมรม Strong ฮักสำนักงาน
๔	๑๕.๐๐-๑๕.๔๕น.	- การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานประจำปี ๒๕๖๕ - กิจกรรมซันสาสมาธิ (ประเด็นคุณธรรมด้านความพอเพียง) เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความมีเหตุผล ความพอเหมาะ - กิจกรรม การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อโควิด-๑๙ (ประเด็นคุณธรรมด้านความมีวินัย) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อ เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ(ผู้ป่วย ญาติ) - กิจกรรม ชมรมอนุรักษ์วัฒนธรรมของเยาวชนในอำเภอสำนักงาน จังหวัดเชียงใหม่ (ประเด็นคุณธรรมด้านจิตอาสา)เพื่อ อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นบ้านในอำเภอสำนักงาน	ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาล สังกัดสำนักงาน
๕	๑๕.๔๕-๑๖.๐๐น.	ตอบข้อซักถาม	คณะกรรมการ MOIT

รายชื่อผู้เข้าร่วมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสังกัด กทม
MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT ปี ๒๕๖๕
ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องเกิดชะวาก อาคารสำนักงาน กทม ๓
ZOOM ID: ๖๒๕๗๐๒๗๖๔๖ รหัสที่ ๓๓๓๓๓๓๓

[illegible]

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/๑๕๑ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จัดการประชุม ถ่ายทอดความรู้ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
และสร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ
เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่ ชมรม Strong อักสันกำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง ขออนุมัติจัดการประชุม ถ่ายทอด
ความรู้ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความรู้ต่อมาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงมี
ความรู้ ปลุกจิตสำนึก ร่วมสร้างวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ในการนี้ โรงพยาบาลสันกำแพง ขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพงเข้าร่วมประชุมใน
วันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องเกิดชะวหา อาคารสันกำแพง ๓ ผ่านระบบ
ZOOM ID:๖๒๘๗๐๒๗๖๔๖ รหัส ๓๓๓๓๓๓๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธนวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง